

## جدول آنالیز حقوق و مزایای کارگران در سال ۹۸

ریال ۵۰۵۶۲۷	حداقل دستمزد روزانه
ریال ۱۵۱۶۸۸۱۰	حداقل حقوق ماهیانه ( ۳۰ روزه )
ریال ۱۵۶۷۴۴۳۷	حداقل حقوق ماهیانه ( ۳۱ روزه )
ریال ۱۹۰۰۰۰۰	کمک هزینه ماهانه اقلام مصرفی خانوار (بن کارگری)
ریال ۱۰۰۰۰۰۰	کمک هزینه مسکن ( ماهیانه )
ریال ۱۵۱۶۸۸۱	کمک هزینه عائله مندی ( حق اولاد ) برای هر فرزند ( ماهیانه )
ریال ۹۶۵۷۳	مبلغ قابل پرداخت برای یک ساعت اضافه کاری عادی با حداقل مزد
ریال ۲۳۳۳۳	پایه سنوات (روزانه)

توضیح اینکه:

- ۱- از اول سال ۱۳۹۸ سایر سطوح مزدی به ماخذ روزانه ۱۳ % مزد ثابت یا مبنا به اضافه روزانه ۸۷۰۴۹ ریال افزایش می یابد.
- ۲- به کارگرانی که در سال ۹۸ بیش از یک سال در کارگاه سابقه کار دارند روزانه مبلغ ۲۳۳۳۳ ریال به عنوان پایه سنوات تعلق خواهد گرفت.
- ۳- به استناد ماده ۸۶ قانون تامین اجتماعی کمک هزینه عائله مندی ( حق اولاد ) به تعداد فرزندان بیمه شده (بدون سقف) قابل پرداخت خواهد بود مشروط بر آنکه:

الف) بیمه شده حداقل سابقه پرداخت حق بیمه هفتصد و بیست روز را داشته باشد.

ب) سن فرزندان از هجده سال کمتر باشد و یا منحصراً به تحصیل اشتغال داشته باشد و یا در اثر بیماری و نقض عضو طبق گواهی کمیسیون پزشکی موضوع ماده ۹۱ قانون تامین اجتماعی قادر به انجام کار نباشد.

ج) بخشنامه مزد سال جاری و دستورالعمل های تبعی آن، در درگاه ( پورتال ) اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان گلستان [www.golestan.mcls.gov.ir](http://www.golestan.mcls.gov.ir) برای عموم قابل دسترسی می باشد.



جمهوری اسلامی ایران  
وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

قرارداد کار

(۱) مشخصات طرفین:

کارفرما / نماینده کارفرما:

آقای / خانم / شرکت ..... فرزند ..... شماره شناسنامه / شماره ثبت .....

به نشانی: .....

کارگر:

آقای / خانم ..... فرزند ..... متولد ..... شماره شناسنامه .....  
شماره ملی ..... میزان تحصیلات ..... نوع و میزان مهارت .....  
به نشانی: .....

(۲) نوع قرارداد:  دائم  موقت  مدت قرارداد: ..... کار معین

(۳) نوع کار یا حرفه یا حجم کار یا وظیفه ای که کارگر به آن اشتغال می یابد: .....

(۴) محل انجام کار: ..... (۵) ساعت کار: .....

(۶) حق سعی:

الف: مزد ثابت / مبنای روزانه / ساعتی ..... ریال ( حقوق ماهانه : ..... ریال)

ب: حق مسکن

ج: بن کارگری

د: حق اولاد

(۷) حقوق و مزایای کارگر: بصورت هفتگی / ماهانه به حساب شماره ..... نزد بانک .....  
شعبه ..... توسط کارفرما یا نماینده وی پرداخت می گردد.

(۸) بیمه: به موجب ماده (۱۴۸) قانون کار، کارفرما مکلف است کارگر را نزد سازمان تامین اجتماعی بیمه نماید.

(۹) عیدی و پاداش سالانه: به موجب ماده واحده قانون مربوط به تعیین عیدی و پاداش سالانه کارگران شاغل در کارگاه های مشمول قانون کار، مصوب ۱۳۷۰/۱۲/۶ مجلس شورای اسلامی، به ازای یک سال کار معادل شصت روز مزد ثابت / مبنای ( تا سقف نود روز حداقل مزد روزانه قانونی کارگران ) به عنوان عیدی و پاداش سالانه به کارگر پرداخت می شود. برای کار کمتر از یک سال، میزان عیدی و پاداش و سقف مربوط به نسبت کارکرد محاسبه خواهد شد.

(۱۰) حق سنوات یا مزایای پایان کار: به هنگام فسخ یا خاتمه قرارداد کار حق سنوات، مطابق قانون به کارگر پرداخت می شود.

(۱۱) این قرارداد در تاریخ: روز ..... ماه ..... سال ..... در چهار نسخه تنظیم گردید که یک نسخه نزد کارفرما، یک نسخه نزد کارگر، یک نسخه به تشکیل کارگری (در صورت وجود) و یک نسخه نیز توسط کارفرما به اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی محل تحویل داده می شود.

امضای کارگر

امضای کارفرما / نماینده کارفرما