

# درآمدی بر مهمترین مباحث

حق ———— وق تامی ———— ن اجت ———— ماعی

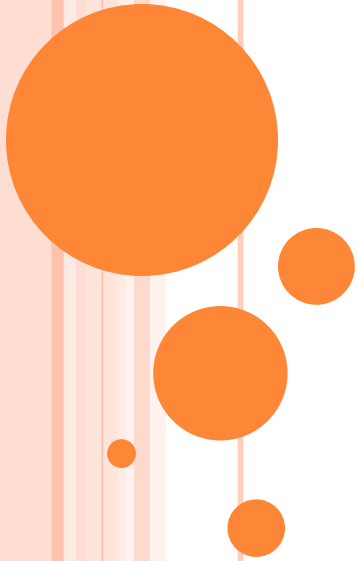
محمدنخارزاده، سخن

# فصل اول

■ کلیات و مفاهیم

مبہث اول

مفہوم تامين اجتماعى



مقاله نامه شماره ۱۰۲ مصوب ۱۹۵۲  
سازمان بین المللی کار

❖ حمایت از افراد در برابر خطرهای اجتماعی-اقتصادی

توسط سازمان های دولتی و عمومی بر مبنای قانون.

❖ موضوعات حمایت:

بیماری، بارداری، حوادث و بیماری های ناشی از کار،

بیکاری، ازکارافتادگی، سالمندی، فوت.

# مبحث دوم

---

جایگاه و اهمیت حقوقی تامین اجتماعی

تامین اجتماعی؛

# حق همگانی بشری

(حق مثبت و ایجابی)

## ماده ۲۵ اعلامیه جهانی حقوق بشر

«هر کس حق دارد که سطح زندگی، سلامتی و رفاه خود و خانواده اش را از حیث خوراک، مسکن و مراقبت های طبی و خدمات ضروری اجتماعی تامین کند و حق دارد که در مواقع بیکاری، بیماری، نقص عضو، بیوگی، پیری یا در تمام موارد دیگری که به علل خارج از اراده انسان، وسایل امرار معاش از دست رفته باشد از شرایط آب و مندانه زندگی برخوردار شود»

## \* اصل ۲۹ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران

«برخورداری از تامین اجتماعی از نظر بازنشستگی، بیکاری، پیری، ازکارافتادگی، بی سرپرستی، در راه ماندگی، حوادث و سوانح و نیاز به خدمات بهداشتی و درمانی و مراقبت‌های پزشکی به صورت بیمه و غیره حقی است همگانی.

دولت موظف است طبق قوانین از محل درآمدهای عمومی و درآمدهای حاصل از مشارکت مردم، خدمات و حمایت‌های مالی فوق را برای یک‌یک افراد کشور تامین کند».



مبحث سوم

انواع نظام های تامین اجتماعی

## انواع نظام های تامین اجتماعی

نظام بیمه ای  
(مشارکتی)

نظام حمایتی  
(غیر مشارکتی)

مبحث چهارم

**مهمترین ویژگی های  
حقوق تامین اجتماعی**

---

● از زیرشاخه های حقوق عمومی است.

● رشته ای نو و جدید است.

● مبتنی بر نظریه دولت رفاه است.

● مقررات آن جنبه آمره دارند.

مبحث پنجم

اصول حقوق تامین اجتماعی

- اصل تضمین دولت
- اصل حمایتی بودن
- اصل عدم تبعیض
- اصل تعمیم





مبحث ششم



قالب حقوقی سازمان تأمین اجتماعی

# موسسه یا نهاد عمومی غیردولتی

× شخصیت حقوقی مستقل از دولت

× تاسیس قانونی

× بودجه غیردولتی (بیش از پنجاه درصد)

× مأمور به خدمات عمومی



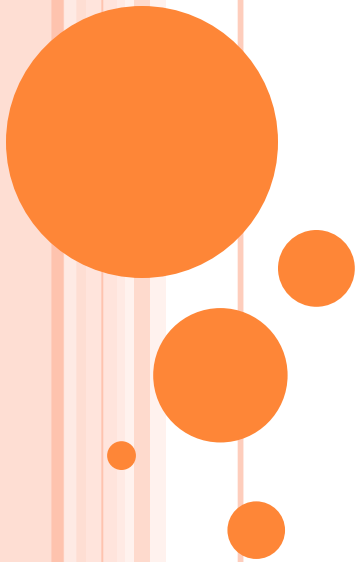
# مبحث هفتم

شیوه های نظارت بر سازمان تامین اجتماعی

- وزارت کار، تعاون و رفاه اجتماعی
- سازمان بازرسی کل کشور
- دیوان عدالت اداری

# مبحث هشتم

## مشمولين قانون تامين اجتماعى



۱- بیمه شدگان اجباری

۲- بیمه شدگان اختیاری

۳- مستمري بگيران

## فصل دوم

حمایت های مقرر در قانون تامین اجتماعی

## مبحث اول

# حمایت در برابر بیکاری



# بیمه بیکاری



- **مشمولین قانون بیمه بیکاری:**

**همه مشمولین قانون کار که تحت پوشش قانون تامین اجتماعی هستند.**

- **نکته:**

**خویش فرمایان و اتباع بیگانه مشمول قانون بیمه بیکاری نیستند.**

# حق بیمه بیکاری

- حق بیمه بیکاری عبارت است از ۳ درصد مزد بیمه شده.
- پرداخت این مبلغ، تکلیف و مسوولیت کارفرما است.



## تعریف بیکار از منظر قانون بیمه بیکاری

طبق ماده ۲ قانون بیمه بیکاری؛

بیکار، بیمه شده ای است که بدون میل و اراده بیکار شده و آماده به کار باشد.

ملاک اصلی تشخیص بیکار:

غیرارادی بودن بیکاری

## شرایط بهره مندی از مقرری بیمه بیکاری:

- بیمه شده مشمول قانون کار و قانون تامین اجتماعی باشد.
- بیمه شده، تبعه خارجی و خویش فرما نباشد.
- بیمه شده، بازنشسته یا از کارافتاده کلی نباشد.
- بیکاری بیمه شده، منسوب به اراده او نباشد.
- قبل از بیکار شدن، ۶ ماه سابقه پرداخت حق بیمه داشته باشد.
- بیمه شده ظرف ۳۰ روز از تاریخ بیکار شدن، موضوع را به اطلاع سازمان تامین اجتماعی برساند.
- لزوم شرکت بیمه شده در کلاس های کارآموزی و سوادآموزی که توسط سازمان تامین اجتماعی برگزار می شود و ارائه گواهی آن هر ۲ ماه به سازمان تامین اجتماعی.

## مدت پرداخت مقرری بیمه بیکاری

مدت پرداخت مقرری بیمه بیکاری		سابقه پرداخت حق بیمه
بیمه شدگان متاهل	بیمه شدگان مجرد	
۱۲ ماه	۶ ماه	از ۶ ماه تا ۲۴ ماه
۱۸ ماه	۱۲ ماه	از ۲۵ ماه تا ۱۲۰ ماه
۲۶ ماه	۱۸ ماه	از ۱۲۱ ماه تا ۱۸۰ ماه
۳۶ ماه	۲۶ ماه	از ۱۸۱ ماه تا ۲۴۰ ماه
۵۰ ماه	۳۶ ماه	از ۲۴۱ ماه به بالا

# میزان مقرری بیمه بیکاری

## ۱۵ درصد متوسط مزد بیمه شده

متوسط مزد:

جمع مزد بیمه شده در ۹۰ روز قبل از بیکار شدن تقسیم بر روزهای کارکرد بیمه شده در این ۹۰ روز

نکته:

در صورت متاهل یا متکفل بودن بیمه شده بیکار، به ازای هر یک از افراد تحت تکفل، ۱۰ درصد حداقل دستمزد قانونی در روز بیکار شدن به مبلغ فوق اضافه می گردد.

■ اشتغال مجدد بیمه شده.

■ عدم شرکت در کلاس های کارآموزی و سواد آموزی بدون عذر موجه.

■ عدم پذیرش شغل پیشنهادی سازمان تامین اجتماعی.

■ تحقق شرایط بازنشستگی.

■ تحقق شرایط ازکارافتادگی کلی.

■ فوت بیمه شده بیکار.

■ انقضاء مدت بهره مندی از مقرری بیمه بیکاری.

■ اعزام بیمه شده بیکار مجرد به خدمت نظام وظیفه (قطع موقت).

■ توقیف و حبس بیمه شده بیکار مجرد (قطع موقت).

موارد قطع  
مقرری بیمه  
بیکاری

مبحث دوم

# حمایت در برابر بیماری



## مشمولین حمایت در برابر بیماری

- بیمه شدگان در حال اشتغال و خانواده تحت تکفل آنها
- مستمری بگیران بیمه بیکاری و خانواده تحت تکفل آنها
- مستمری بگیران بازنشسته و خانواده تحت تکفل آنها
- مستمری بگیران از کار افتاده کلی و خانواده تحت تکفل آنها
- مستمری بگیران بیمه شده متوفی

# \* روش های ارائه خدمات درمانی

روش درمان غیر مستقیم:

مراجعه به مراکز درمانی  
طرف قرارداد با سازمان  
تامین اجتماعی و پرداخت  
فرانشیز بیمه ای

روش درمان مستقیم:

مراجعه به مراکز درمانی  
اختصاصی سازمان تامین  
اجتماعی و درمان رایگان



## غرامت دستمزد ایام بیماری

- مبلغی است که از طرف سازمان تامین اجتماعی، به بیمه شدگانی که در اثر بیماری یا آسیب های ناشی از حوادث به طور موقت قادر به اشتغال نیستند، پرداخت می شود.
- پرداخت این غرامت، محدودیت زمانی ندارد و تا زمان بهبودی و برگشت بیمه شده به کار و یا از کارافتاده شناخته شدن بیمه شده، پرداخت می شود.
- مدت زمان پرداخت غرامت دستمزد ایام بیماری، جز سابقه بیمه شده محسوب می گردد.

مبدأ محاسبه غرامت دستمزد ایام بیماری

در حوادث ناشی از کار و بیماری های حرفه ای؛

از اولین روز بیماری یا حادثه

در بیماری های عادی منجر به بستری؛

از اولین روز بیماری

در بیماری های عادی با درمان سرپایی؛

از روز چهارم بیماری

## شرایط دریافت غرامت دستمزد ایام بیماری

- ۱- عدم اشتغال پس از بیماری یا حادثه.
- ۲- عدم دریافت مزد از سوی کارفرما.
- ۳- وجود رابطه کار قبل از بیماری یا حادثه.
- ۴- عدم استعفاء، اخراج یا بازخریدی بیمه شده در ایام بیماری.
- ۵- تایید پزشک؛

مدت استراحت تا ۷ روز در هر نوبت و تا ۱۵ روز در سال؛

### تایید پزشک معالج

مدت استراحت از ۱۵ تا ۶۰ روز در سال؛

تأیید پزشک معتمد سازمان تامین اجتماعی

مدت استراحت بیش از ۶۰ روز در سال؛

تایید شورای پزشکی سازمان تامین اجتماعی



## میزان غرامت دستمزد ایام بیماری

غرامت دستمزد بیمه شده متأهل یا متکفل:

سه چهارم آخرین مزد یا حقوق

غرامت دستمزد بیمه شده مجرد و غیرمتکفل:

دو سوم آخرین مزد یا حقوق. مگر آن که به هزینه سازمان  
تامین اجتماعی بستری شود که در این صورت معادل یک  
دوم آخرین مزد یا حقوق را دریافت خواهد کرد.

**نکته؛ شیوه محاسبه آخرین مزد:**

**مجموع مزد در ۹۰ روز قبل از استراحت تقسیم بر روزهای کارکرد  
بیمه شده در این ۹۰ روز**

# هزینه اروتز و پروتز



- اروتز عبارت است از وسایل کمک پزشکی که برای اعاده سلامت و جبران نقص عضو مورد نیاز است.
- پروتز عبارت است از وسایل کمک پزشکی که برای تقویت یکی از حواس پنجگانه مورد نیاز است.
- مشمولین دریافت:  
کلیه بیمه شدگان اجباری، اختیاری، مستمری بگيران و مقرری بگيران بیمه بیکاری به همراه خانواده تحت تکفل.

مبحث سوم

# غرامت دستمزد ایام بارداری



# شرایط بهره مندی از غرامت دستمزد ایام بارداری

- ظرف یک سال قبل از زایمان حق بیمه ۶۰ روز را پرداخت کرده باشد.
- در ایام استراحت بارداری، اشتغال نداشته باشد.
- در ایام استراحت بارداری، از کارفرما حقوق و مزد دریافت نکرده باشد.
- روز قبل از شروع استراحت، مشغول به کار بوده یا در حال گذراندن مرخصی استعاقبی باشد.

# مدت زمان استفاده از غرامت دستمزد ایام بارداری

## شش ماه

□ مبدأ محاسبه این مدت، اولین روز شروع استراحت بارداری است.

□ این مدت، جزء سابقه بیمه شده محسوب می شود.



# میزان غرامت دستمزد ایام بارداری

► غرامت دستمزد ایام بارداری، معادل دوسوم آخرین حقوق یا مزد بیمه شده است.

► آخرین دستمزد:

مجموع حقوق بیمه شده در ۹۰ روز قبل از شروع استراحت تقسیم بر روزهای کارکرد او در این ۹۰ روز.

# مبعت چاره



کمک هزینہ ازدواج



# شرایط بهره مندی از کمک هزینه ازدواج

---

- اولین ازدواج بیمه شده باشد.
- عقد ازدواج از نوع دائم باشد.
- عقد ازدواج در دفتر ازدواج به ثبت رسیده باشد.
- در تاریخ ازدواج، بیمه شده دارای رابطه کار باشد.
- در ۵ سال قبل از تاریخ ازدواج، بیمه شده حق بیمه حداقل ۷۲۰ روز را پرداخت نموده باشد.

## میزان کمک هزینه ازدواج

متوسط حقوق یا مزد بیمه شده در یک ماه؛

مجموع حقوق بیمه شده در ۲ سال قبل از ازدواج تقسیم بر ۲۴

# مبحث پنجم

## کمک هزینه عائلہ مندی



کمک هزینه عائله مندی در مورد بیمه شدگان شاغل، توسط کارفرما پرداخت می شود.

کمک هزینه عائله مندی در مورد بازنشستگان و مستمری بگیران توسط سازمان تامین اجتماعی پرداخت می شود.

# شرایط بهره مندی از کمک هزینه عائله مندی

**\* وجود رابطه کار با کارفرما.**

**\* بیمه شده دارای حداقل ۷۲۰ روز سابقه بیمه ای باشد.**

**\* سن فرزندان کمتر از ۱۸ سال باشد و یا این که مشغول به تحصیل باشند و یا این که طبق تشخیص کمیسیون پزشکی سازمان تامین اجتماعی، قادر به کار نباشند.**

## میزان کمک هزینه عائله مندی

سه برابر حداقل مزد روزانه کارگر ساده به ازای  
هر فرزند در هر ماه





## مبحث نهم

مستمری از کارافتادگی

# انواع ازکارافتادگی

## ازکارافتادگی کلی

■ طبق تشخیص کمیسیون پزشکی سازمان تامین اجتماعی، بیش از ۶۶ درصد توانایی انجام کار بیمه شده از دست رفته باشد.

## ازکارافتادگی جزئی

■ طبق تشخیص کمیسیون پزشکی سازمان تامین اجتماعی، در اثر حوادث ناشی از کار، بین ۳۳ تا ۶۶ درصد توانایی کار بیمه شده از دست رفته باشد.

## **غرامت مقطوع نقص عضو**

اگر در اثر حادثه ناشی از کار، بین ۱۰ تا ۳۳ درصد توانایی انجام کار بیمه شده از دست رفته باشد، از سوی سازمان تامین اجتماعی به بیمه شده، مبلغ مقطوعی تحت عنوان غرامت مقطوع نقص عضو پرداخت می گردد.

# میزان غرامت مقطوع نقص عضو

۳۶ × مستمری از کارافتادگی کلی استحقاقی × درصد از کارافتادگی

# میزان مستمری از کارافتادگی جزئی

مستمری از کارافتادگی کلی استعاقی  $\times$  درصد از کارافتادگی

ازکارافتادگی کلی ناشی از کار

انواع ازکارافتادگی کلی:

ازکارافتادگی کلی ناشی از غیر کار

## میزان مستمری ازکارافتادگی کلی ناشی از کار

۳۰ ÷ (سنوات پرداخت حق بیمه × مزد یا حقوق متوسط بیمه شده)

### مزد یا حقوق متوسط:

۳۰ × (روزهای کار ÷ مجموع مزد یا حقوق بیمه شده ظرف ۷۲۰ روز قبل از حادثه یا بیماری)

## شرایط بهره مندی از مستمری ازکارافتادگی کلی ناشی از غیرکار

- ۱- در ۱۰ سال منتهی به حادثه یا بیماری منجر به ازکارافتادگی کلی، حق بیمه حداقل یک سال کار را پرداخت نموده باشد.
- ۲- ۹۰ روز از حق بیمه یک سال فوق الذکر در یک سال آخر منتهی به حادثه یا بیماری منجر به ازکارافتادگی کلی پرداخت شده باشد.



# میزان مستمری از کارافتادگی ناشی از غیر کار

۳۰ ÷ (سنوات پرداخت حق بیمه × مزد یا حقوق متوسط بیمه شده)

**مزد یا حقوق متوسط:**

۳۰ × (روزهای کار ÷ مجموع مزد یا حقوق بیمه شده ظرف ۷۲۰ روز قبل از حادثه یا بیماری)



مبحث هفتم

مستمری بازماندگان بیمه شده متوفی

# میزان مستمری بازماندگان

فوت عادی بیمه شده

فوت در اثر حوادث و بیماری ها

برابر است با مستمری  
بازنشستگی در فرض حیات  
او و تحقق بازنشستگی

برابر است با مستمری  
ازکارافتادگی کلی

# حالات پرداخت مستمری بازماندگان

- فوت بیمه شده بازنشسته.
- فوت بیمه شده ازکارافتاده.
- فوت بیمه شده در اثر حادثه ناشی از کاریا بیماری حرفه ای.
- فوت بیمه شده ای که حق بیمه حداقل ۱۰ سال را پرداخت کرده باشد.
- فوت بیمه شده ای که در ۱۰ سال آخر حیات خود، حق بیمه حداقل ۱ سال کار را پرداخته باشد، مشروط به این که ۹۰ روز از این یک سال در سال آخر حیاتش پرداخت شده باشد.

# غرامت مقطوع فوت بیمه شده

\* اگر سابقه بیمه ای بیمه شده، بین ۱ تا ۱۰ سال باشد، به نسبت هر سال سابقه، معادل یک ماه حداقل دستمزد قانونی کارگر ساده به بازماندگان او پرداخت خواهد شد.



## کمک هزینه کفن و دفن

- مبلغ مقطوعی است که توسط سازمان تامین اجتماعی و به منظور کمک به تامین هزینه های کفن و دفن بیمه شده متوفی و در فرضی که این هزینه ها توسط خانواده او صورت گرفته باشد، پرداخت می شود.
- این کمک هزینه، بیمه شدگان اجباری، اختیاری و مستمری بگیران را شامل می شود.
- شرط دریافت این کمک هزینه، برقراری ارتباط بیمه ای بیمه شده متوفی با سازمان تامین اجتماعی قبل از فوت است.
- این کمک هزینه در صورت فوت همسر بازنشستگان و ازکارافتادگان کلی نیز پرداخت خواهد شد.

مبحث هشتم

مستمری بازنشستگی



## شرایط و حالات بازنشستگی

- ۱- داشتن ۶۰ سال سن (برای زنان ۵۵ سال سن) و ۲۰ سال سابقه بیمه ای.
- ۲- داشتن ۵۰ سال سن (برای زنان ۴۵ سال سن) و ۳۰ سال سابقه بیمه ای.
- ۳- داشتن ۳۵ سال سابقه بیمه ای.
- ۴- داشتن ۲۰ سال متوالی یا ۲۵ سال متناوب سابقه بیمه ای در مشاغل سخت و زیان آور.
- ۵- داشتن ۴۲ سال سن و ۲۰ سال سابقه بیمه ای برای زنان (با دریافت ۲۰ روز حقوق به ازای هر سال سابقه).



# \* میزان مستمری بازنشستگی

۳۰ ÷ (سنوات پرداخت حق بیمه × متوسط مزد یا حقوق بیمه شده)

متوسط مزد یا حقوق:

۲۴ ÷ مجموع مزد یا حقوق بیمه شده در دو سال آخر اشتغال

## فصل سوم



**تكاليف کارفرمایان در قانون تامین اجتماعی**

مبحث اول

تأديہ حق بیمہ

# میزان سهم حق بیمه

سهم کارفرما:

۲۰ درصد

سهم بیمه شده:

۷ درصد

سهم دولت:

۳ درصد

# مأخذ محاسبه سهم حق بیمه

مأخذ کسر حق بیمه عبارت است از کلیه وجوه و مزایای نقدی یا غیرنقدی مستمر که در مقابل کار به بیمه شده داده می شود.

## مهلت تأدیه حق بیمه

مهلت پرداخت حق بیمه هر ماه، حداکثر تا آخرین روز ماه بعد است.

کارفرما مسوول پرداخت حق بیمه سهم خود و بیمه شده است.



## مبحث دوم

ارسال صورت دستمزد یا حقوق بیمه شدگان به سازمان تامین اجتماعی

کارفرمایان مکلفند صورت مزد یا حقوق بیمه شدگان هر ماه را حداکثر تا آخرین روز ماه بعد، به سازمان تامین اجتماعی ارسال نمایند.



**در صورت عدم ارسال صورت مزد یا حقوق، سازمان حق بیمه را راساً تعیین نموده و از کارفرما مطالبه و وصول می نماید. همچنین موضوع، مشمول اخذ جریمه خواهد بود که در قانون دریافت جریمه نقدی از کارفرمایان مشمول قانون تامین اجتماعی پیش بینی شده است.**



# مبحث سوم

---

دریافت مفاد صاحب حساب از شعبه تامین اجتماعی  
هنگام نقل و انتقال مالکیت کارگاه

هنگام نقل و انتقال عین یا منافع کارگاه، اعم از انتقال قطعی، رهنی، شرطی، صلح حقوق یا اجاره و اعم از انتقال به صورت رسمی یا غیررسمی، انتقال گیرنده باید گواهی سازمان تامین اجتماعی مبنی بر نداشتن بدهی معوق بابت حق بیمه و متفرعات آن را از انتقال دهنده مطالبه نماید. در غیر این صورت انتقال دهنده و انتقال گیرنده در قبال مطالبات سازمان **مسئولیت تضامنی** خواهند داشت.

# مبحث چهارم

لغذ تعهد از پیمانکاران مبنی بر بیمه نمودن کارگران

پرداخت ۵ درصد از بهای کل مقاطعه از طرف کارفرما به  
مقاطععه کار تا زمان ارائه مفاسد حساب از سازمان تامین  
اجتماعی، ممنوع است. در غیر این صورت، شخص کارفرما  
مسئول پرداخت حق بیمه کارگران مقاطعه کار خواهد بود.



مبحث  
پنجم

لزوم ارائه دفاتر و مدارک لازم به  
بازرس سازمان تامین اجتماعی

## بازرسان می توانند از مدارک و اسناد کارگاه رونوشت یا عکس تهیه نمایند.

□ طبق ماده ۱۰۲ قانون تامین اجتماعی در صورت عدم  
همکاری کارفرما با بازرس، کارفرما به جزای نقدی  
محکوم خواهد شد.

# مبحث ششم

لزوم انجام اقدامات اولیه و اطلاع به سازمان  
در صورت وقوع حادثه ناشی از کار



## حادثه ناشی از کار

منظور از حوادث ناشی از کار، حوادثی است که در حین انجام وظیفه و به سبب آن برای بیمه شده اتفاق بیفتد.

حین انجام وظیفه نیز شامل تمامی اوقاتی است که بیمه شده در کارگاه یا ساختمان های وابسته به آن و محوطه آن یا به دستور کارفرما در خارج از محوطه کارگاه مشغول انجام ماموریتی باشد.



کارفرما مکلف است اقدامات لازم اولیه را برای جلوگیری از تشدید وضع حادثه دیده انجام داده و مراتب را ظرف ۳ روز به صورت کتبی به اطلاع سازمان تامین اجتماعی برساند.

اگر کارفرما به منظور جلوگیری از تشدید اوضاع حادثه دیده متحمل هزینه هایی شده باشد، سازمان این هزینه ها را خواهد پرداخت.

اگر وقوع حادثه مستقیماً ناشی از عدم رعایت مقررات حفاظت فنی و عدم رعایت مقررات بهداشتی از جانب کارفرما باشد، سازمان تامین اجتماعی هزینه های معالجه و غرامات و مستمری ها را از کارفرما مطالبه خواهد نمود.



## مبحث هفتم

انجام خدمات بهداشتی  
مربوط به محیط کار

طبق ماده ۸۸ قانون تامین اجتماعی و فصل  
چهارم قانون کار، مسوولیت انجام خدمات  
بهداشتی مربوط به محیط کار با کارفرما است.

## صیحت هشتم



تمهید مقدمات معاینه پزشکی  
کارگران قبل از به کارگیری آنها

کارفرمایان مکلفند قبل از به کار گماردن کارگران، ترتیب معاینه پزشکی آنها را بدهند. اگر پس از استفاده مشخص شود که بیمه شده استعداد و توانایی آن کار را نداشته و کارفرما در معاینه پزشکی بیمه شده تحلیل داشته است و در نتیجه برای بیمه شده حادثه ای پیش آمده یا بیماری او تشدید شود، کلیه هزینه های درمانی او از سوی سازمان تامین اجتماعی از کارفرما مطالبه و وصول خواهد شد.



## فصل چهارم



مراجع رسیدگی به اختلافات بیمه ای کارفرما و  
سازمان تامین اجتماعی

## مبحث اول

حق اعتراض نسبت به حق بیمه و جرایم تعیین شده

---

## حق اعتراض کارفرمایان نسبت به حق بیمه ها و جرایم تعیین شده از سوی سازمان تامین اجتماعی

- مهلت این اعتراض ۳۰ روز از تاریخ ابلاغ حق بیمه و جرایم تعیین شده است. در صورت عدم اعتراض در این مهلت، مبالغ تعیین شده قطعی و لازم الاجرا خواهند بود.
- در صورت اعتراض در مهلت مقرر، سازمان مکلف است حداکثر تا یک ماه پس از دریافت اعتراض کتبی کارفرما، آن را در هیات بدوی تشخیص مطالبات مطرح نماید.



مبحث دوم

# هیات بدوی تشخیص مطالبات

# ترکیب هیات بدوی تشخیص مطالبات

۱. نماینده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی.

۲. یک نفر به عنوان نماینده کارفرما به انتخاب اتاق بازرگانی و صنایع

و معادن ایران یا یک نفر نماینده صنف مربوط.

۳. یک نفر به انتخاب شورای عالی تامین اجتماعی.

۴. نماینده کارگران به انتخاب وزیر تعاون، کار و رفاه اجتماعی.

## قابلیت اعتراض آراء بدوی

● کلیه آراء هیات های بدوی، قابل تجدیدنظرخواهی است مگر آن که مبلغ مورد مطالبه سازمان تامین اجتماعی کمتر از یک میلیون و پانصد هزار (۱۵۰۰۰۰۰) ریال باشد، که در این صورت، رای صادره از سوی هیات بدوی، قطعی و غیرقابل اعتراض است.

● مهلت اعتراض نسبت به آراء قابل تجدیدنظر هیات بدوی، ۲۰ روز از تاریخ ابلاغ رای بدوی است.

# ترکیب هیات تجدیدنظر تشخیص مطالبات

۱. نماینده وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی.
۲. یک نفر از قضات دادگستری به انتخاب رییس قوه قضاییه.
۳. یک نفر به انتخاب شورای عالی تامین اجتماعی.
۴. نماینده سازمان تامین اجتماعی.
۵. یک نفر به عنوان نماینده کارفرما به انتخاب اتاق بازرگانی و صنایع و معادن ایران یا یک نفر نماینده صنف مربوط.

## \* هیئت چهارم



شکایت از آراء قطعی هیأت های تشخیص مطالبات در  
دیوان عدالت اداری

## مهلت اعتراض در دیوان عدالت اداری:

برای اشخاص مقیم ایران ۳ ماه و برای اشخاص مقیم خارج از کشور ۶ ماه از تاریخ ابلاغ رأی قطعی یا قطعی شدن رأی مورد اعتراض است.

دیوان عدالت اداری، در این مورد صرفاً رسیدگی شکلی می نماید.

با تشکر و سپاس

❁❁❁❁❁ پایان ❁❁❁❁❁